就活ハラスメント防止方針

ローゼングループ

株式会社ローゼン／ローゼン製菓株式会社

応募者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、
公正で安心できる採用活動を行います。

ローゼングループは、採用選考、会社説明会、インターンシップ、職場見学、内定後の交流など、すべての採用活動において就活ハラスメントを許しません。

私生活に関する不必要な質問、容姿への不適切な言及、威圧的な言動、私的な食事への執拗な誘い、個人の SNS・連絡先の交換要求、採否や内定を背景とした圧力など、応募者の尊厳を損なう行為を禁止しています。

採用担当者・面接官への教育、相談窓口の整備、相談内容の適切な取扱い、事実確認及び再発防止を通じて、安心して選考に参加できる環境づくりに取り組みます。

応募者向け相談窓口

採用活動において、不快な言動や不適切と思われる対応があった場合、または不安に感じることがある場合は、下記窓口までご相談ください。就活ハラスメントに該当するか判断しにくい場合もご相談いただけます。

ご相談内容とプライバシーは適切に取り扱い、相談されたことを理由として採用選考上の不利益な取扱いを行うことはありません。

担当部署	総務人事部
電話番号	06-6380-1414
メールアドレス	jinji@rosen.manneken.co.jp

ローゼングループは、応募者の皆さまが安心して就職活動に臨める環境づくりを推進します。